

Plan Estratégico

Período 2011-2016

*Federación de Organizaciones para
el Desarrollo de Honduras
FOPRIDEH*

Tegucigalpa, 7 de marzo del 2016

Contenido

Contenido	i
Presentación	3
I. Nuestro Credo Institucional	4
1.1. Misión	4
1.2. Visión.....	4
1.3. Propósito	4
1.4. Objetivos Estratégicos para el periodo 2011 - 2015	4
II. El Contexto estratégico de FOPRIDEH.....	5
2.1. Análisis FODA del contexto.....	5
2.2. Análisis del micro-ambiente	18
III. Matriz del Plan Estratégico ¡Error! Marcador no definido.	
IV. Planificación Estratégica Financiera	42
4.1. Lineamientos para la planificación financiera	45
4.2. La proyección financiera	46
V. Pautas para el Monitoreo y Evaluación del Plan	
49	

Presentación

FOPRIDEH es una institución, constituida por más de 70 organizaciones privadas sin fines de lucro, que tienen cobertura territorial en todos los 18 departamentos del país y que trabajan con diversos grupos de edad: niñez, juventud, adultos y tercera edad. Es una organización que tiene como propósito fundamental, promover y contribuir al proceso de desarrollo justo, equitativo y sostenible de Honduras, a través del fortalecimiento de sus organizaciones afiliadas, con el trabajo de incidencia nacional, a fin de propiciar un cambio progresivo en la calidad de vida del ser humano, sustentándose en el equilibrio ecológico, respeto a la diversidad étnica y cultural y convivencia pacífica y en armonía con la naturaleza.

Durante los casi 30 años de existencia, la institución ha desarrollado entre otras tareas, el análisis sobre la dinámica de aspectos organizacionales, gerenciales y financieros, esfuerzos que se han plasmados en los planes estratégicos de los últimos quinquenios.

Este documento contiene los apartados del Plan Estratégico 2011-2015 que es el producto de un intenso proceso de consulta y construcción colectiva de la junta directiva, dirigentes de comisiones regionales y equipo técnico de oficina nacional. El mismo contiene el Credo Institucional, El Contexto estratégico de FOPRIDEH, Matriz del Plan Estratégico, Planificación Estratégica Financiera y Pautas para el Monitoreo y Evaluación del Plan.

El documento contiene y una ampliación al año 2016 misma que esta actualizada de acuerdo al quehacer institucional y realidad nacional, y que será sometida a aprobación de la Asamblea General el 30 de marzo del presente año, debidamente autorizado por la junta directiva.

I. Nuestro Credo Institucional

1.1. Misión

FOPRIDEH es una Federación que representa y fortalece a sus organizaciones afiliadas y contribuye con otros sectores de la sociedad a impulsar el desarrollo integral y sostenible de Honduras.

1.2. Visión

En el 2015 FOPRIDEH es una Federación pluralista, líder de la sociedad civil por su capacidad propositiva, solidaria y Transparente, comprometida con la democracia y el desarrollo nacional.

1.3. Propósito

Aumentar el impacto colectivo de las afiliadas de FOPRIDEH en políticas nacionales y en la gestión de programas de desarrollo integral sostenible.

1.4. Líneas estratégicas para el periodo 2011 - 2015

1. Representación Política de la Federación
2. Fortalecimiento Asociativo
3. Gobernabilidad Democrática y Transparencia
4. Comunicación y Gestión de Conocimiento
5. Incidencia en Políticas e Instituciones Públicas
6. Gestión de Recursos y Sostenibilidad
7. Gestión Administrativa
8. Medio ambiente: cambio climático, áreas protegidas y extractivismo.
9. Prevención de violencia, cultura de paz y seguridad ciudadana.
10. Acceso a la justicia y procesos de transparencia.

II. El Contexto estratégico de FOPRIDEH

2.1. Análisis FODA del contexto

TEMA: REGIONALIZACION Y DESCENTRALIZACION			
Fortalezas:	Oportunidades:	Debilidades:	Amenazas:
<p>-FOPRIDEH tiene presencia en todo el País.</p> <p>-Reconocimiento de FOPRIDEH por parte del Gobierno Central, y gobiernos locales como una organización muy importante en la sociedad civil.</p> <p>-Forma parte de la mesa tripartita de descentralización (Gobierno, Cooperación, sociedad Civil).</p> <p>-Relación interinstitucionales de FOPRIDEH con otras organizaciones afines a la temática (AMHON).</p> <p>-Acceso a personal calificado en el tema.</p> <p>-La estructura actual de FOPRIDEH</p>	<p>-Procesos de capacitación y conceptualización de la temática.</p> <p>-Reconocimiento de la cooperación para la gestión de proyectos en la temática.</p> <p>-La oportunidad de dialogo entre sectores participantes.</p> <p>-Para mejorar la temática y su documentación Posición de FOPRIDEH ante las crisis.</p> <p>-Afiliadas de FOPRIDEH pueden incidir en los espacios regionales del Plan de Nación.</p> <p>-Lanzamiento de nuevos programas de USAID en el tema de descentralización, transparencia, gobernabilidad</p>	<p>-Limitación de recursos económicos</p> <p>-Limitación de tiempo</p> <p>-Algunas afiliadas que trabajan regionalización y descentralización no están posicionadas en el tema.</p> <p>- Poco involucramiento del cuerpo directivo en el tema.</p> <p>-</p>	<p>-Que la estrategia gubernamental de Descentralización, sea utilizada con fines político sectoriales.</p> <p>-La poca interacción de los miembros de la comunidad en la temática.</p> <p>-Que el proceso de descentralización y estrategia de visión de país se convierta en un discurso demagógico y no una realidad necesaria.</p> <p>-La intolerancia de algunos sectores hacia el tema.</p> <p>-Falta de voluntad para aprobación política del marco regulatorios.</p>

<p>permite la incorporación del tema en su esquema organizativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Puede vincularse el tema con otros proyectos existentes - Experiencia en Incidencia en el marco legal y de políticas públicas. -FOPRIDEH forma parte del Consejo Nacional del Plan de Nación. -Se cuenta con un observatorio social de la descentralización . -Miembro activo e la comisión interinstitucional de descentralización del Estado. -Se cuenta con un manual de subvenciones mancomunidades (antes mesa tripartita). -FOPRIDEH es referente de sociedad civil a nivel nacional -Experiencia en la implementación 	<p>local entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Oportunidad de hacer alianzas con ONG´s internacionales y Cooperación con involucramiento de las afiliadas. -Certificación como proovedores de servicios en temas del ambito municipal a través e la Dirección de Fortalecimiento Municipal /Secretaria de Derechos Humanos. -Alianza con la Secretaria tecnica de la carrera administrativa municipal (SETCAM). -Credibilidad ante terceros por la experiencia en el tema descentralización. -Oportunidades de vender servicios de tecnología en el tema de descentralización. -Ambiente favorable para la aprobación de 		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>de la Ley Carrera Administrativa Municipal (CAM). -Se cuenta con manuales operativos de la Ley CAM. -Experiencia en alianzas de trabajo con mancomunidades, gobiernos locales en tema de políticas públicas, recuperación de mora, prevención de violencia. -Fortalecimiento a sociedad civil en temas municipales. -Liderar procesos entre sociedad civil con las autoridades locales . -Afiliadas a FOPRIDEH formadas en el tema.</p>	<p>marcos legales.</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	--	--

TEMA: COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Fortalezas:	Oportunidades:	Debilidades:	Amenazas:
<ul style="list-style-type: none"> •Reconocimiento y prestigio de FOPRIDEH. •Credibilidad de FOPRIDEH (auditorias limpias, informes, rendición de cuentas, etc.) •Recurso humano capacitado •Cuerpos Directivos con presencia ante la cooperación •Implementación de diversidad de proyectos •Administración con procedimientos claramente definidos y en línea con los de la cooperación •Buena Gobernabilidad •Gestión de conocimiento (organización inteligente) -Capacidad de ejecución (ONG y FOPRIDEH sede central). -Capacidad en nuevos temas atractivos a la cooperación . -Contar con la red de ONGD mas 	<ul style="list-style-type: none"> -Gestión de recursos -Fortalecimiento Institucional -Apertura a nuevos temas de país -Vulnerabilidad del país (pobreza, riesgo, política, etc.) -Participación en espacios temáticos -Plan de la Alianza para la Prosperidad Triangulo norte. - Recursos importantes destinados en el corredor seco. -Cooperacion diverifica las contrapartes locales. 	<ul style="list-style-type: none"> -Debiles estructuras regionales de FOPRIDEH -Incipiente sostenibilidad de procesos. -Poca diversidad de fuentes. -Poca capacidad para suplir las contrapartes cada vez mas exigente de la cooperación. -No se cuenta con una unidad de gestion de recursos . 	<ul style="list-style-type: none"> -Polarización de la cooperación (ideología, temas, reglas del juego, solicitud de altas contrapartidas, etc.) -Priorización de otros continentes dentro de sus esquemas de apoyo. -La crisis económica a nivel mundial. -Definición de la cooperación ante el gobierno de Honduras -Apropiación de proyectos por ciertos Organismos. -Fondos de la cooperación sean condicionados y politizados.

<p>grande con presencia en el territorio nacional en 17 áreas temáticas.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Órganos de vigilancia (Comisión de Auditoría Social y Financiera)de características únicas que le dan confianza a la cooperación. -Contar con un mapeo de presencia de trabajo de la afiliadas en el corredor seco. -Manual de monitoreo y evaluación. 			
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

TEMA: ECONOMIA Y FINANZAS			
Fortalezas:	Oportunidades:	Debilidades:	Amenazas:
<ul style="list-style-type: none"> •Organizaciones trabajando en la temática -Experiencia en el tema -Afiliadas que inciden en los grupos de beneficiarios para aumentar el autoestima y capacidades técnicas para su trabajo. -Organizaciones trabajando en el tema agrícola -Se cuenta con una comisión de 	<ul style="list-style-type: none"> -Incidir mediante participación de la mesa del plan de nación. -Cada vez hay sectores más amplios que hablan del fracaso del modelo neoliberal y la necesidad de cambio. -Programas de motivación para levantar autoestima en el hondureño. 	<ul style="list-style-type: none"> -No hay un observatorio económico y de finanzas que haga lectura del acontecer económico. -No está en marcha la estrategia de sostenibilidad económica. -Poca reserva institucional para hacerle frente a una crisis. -Limitada 	<ul style="list-style-type: none"> -Legislación sobre ley de empleo por hora (si se usa con mal fin). -El deterioro ambiental, cambios climáticos impredecibles afectan directamente la producción agrícola. -Cambios en la economía internacional afectan directamente la nacional.

<p>desarrollo rural.</p> <p>-Actualizado y en marcha el plan de sostenibilidad económica .</p> <p>-Establecida unidades de negocios para la sostenibilidad de FOPRIDEH (USAL, Escuela de Formación y Asesoría para ONG´s).</p>	<p>-Megaproyectos para generación de empleo.</p> <p>-Mayor recursos a raíz del Plan triangulo norte.</p>	<p>diversificación de fuentes.</p>	<p>-Retiro de alguna cooperación internacional.</p> <p>- Mayor incidencia de cambio climático en la economía nacional.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEMA: AMBIENTE Y CAMBIO CLIMATICO			
Fortalezas:	Oportunidades:	Debilidades:	Amenazas:
<p>-Organizaciones con experiencia en la temática ambiental.</p> <p>-Presencia local y nacional que permite plantear respuestas articuladas.</p> <p>-Capacidad de establecer y sostener relaciones con instancias de gobiernos como COPECO, SERNA e ICF.</p> <p>-Voluntad en la federación de abordar el tema.</p> <p>-Experiencia en le tema de extractivas: Ser miembros del Consejo Nacional</p>	<p>-Existe una estrategia nacional de adaptación al cambio climático.</p> <p>-Existe la posibilidad de orientar recursos de la cooperación a este tema.</p> <p>-Incidir en la agenda de país sobre cambio climaticos.</p> <p>-Acceso a recursos de la cooperación en este tema.</p> <p>-Incidir en la reforma de la legislación ambiental.</p>	<p>-Poca capacidad de incidencia en algunas de sus organizaciones.</p> <p>-Se requiere mayor especialidad y actualización en el tema.</p> <p>-Algunas organizaciones no se le da importancia que amerita.</p> <p>-Poco manejo de las Tecnologías de Información para la Comunicación (TIC) en el tema.</p>	<p>-El tema (cambio climático) en si es una amenaza, para la sostenibilidad de los procesos de trabajo.</p> <p>-Estamos expuestos a que los efectos del cambio climático afecten los programas que se ejecutan en el país.</p> <p>-No hay cultura institucional de prevención y mitigación.</p> <p>-No hay un marco legal actualizado/ armonizado.</p> <p>-Falta de políticas adecuadas para la protección y</p>

<p>de la EITI, contar con una mesa de extractivas -ambiente con afiliadas y otras ONG's , ser refrente de la secretaria internacional de la EITI. -Representación de FOPRIDEH en la comisión de cambio climatico de Mi Ambiente, Comisión Nacional de Corredores Biologicosde Honduras (CONACOBH) y Fondo de Areas protegidas.</p>			<p>sostenibilidad ambiental. -Falta de sensibilización de la relevancia del tema. -El gorgojo decortezador del pino una amaenza para la producción de agua y oxigeno. -Amenaza de hambruna en varias regiones del pais.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEMA: SEGURIDAD CIUDADANA			
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento de las ONGD. • Capacidad de hacer incidencia política. • Incidencia en instituciones. • Credibilidad de FOPRIDEH. • Capacidad de gestión. • Estructura organizativa solida. • Metodología, trabajar con jóvenes en situación de riesgo. • FOPRIDEH 	<ul style="list-style-type: none"> • Hay recursos disponibles. • Relación con el gobierno Nacional. • Participar en espacios gubernamentales. • Seguimiento y monitoreo. • Fondos provenientes del plan para la properidad. • Alianzas con ONG internacionales. • -La instalación 	<ul style="list-style-type: none"> • Escaso abordaje técnico. • No hay estrategias específicas en el tema SC. • Falta de sistema de alerta de información que maneje el tema de violencia. • Falta de integracion de los conceptos de violencia y 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de la cooperación insuficientes para trabajar el tema por las OSC. • Oportunidad de recursos casi solo para el gobierno. • No participación en CONASIN. • Corrupción en servidores públicos. • Politizacion de los recursos del triangulo norte destinados a seguridad.

<p>cuenta con un plan de seguridad institucional .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con la metodolgia validada Prevencion de Violencia y Seguridad Ciudadana (CAP) y la capacidad para implementarla. • Afiliadas con experiencia en el tema en zonas de riesgo social. • Se cuenta con experiencia en subvención a programas de prevencion de violencia a nivel municipal con enfasis en jovenes. 	<p>de la Misión de Apoyo contra la corrupción e impunidad en Hpnduras MACCIH</p>	<p>cultura de paz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incremetar la tasa de seguridad sin resultados. • Extorsion a las ONGD.(impuest o de guerra) • ONGD no pueden trabajar en territorio donde hay presencia de narcotrafico. <p>-Vigencia de la Ley de Clasificacion de Documentos y Seguridad (Ley de Secretos).</p> <ul style="list-style-type: none"> •
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEMA: POBREZA, VULNERABILIDAD SOCIAL, EQUIDAD DE GÉNERO Y SERVICIOS BÁSICOS.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> • Presencia institucional en todo el país. • Amplia experiencia de ONG en abordaje de las causas de la pobreza. • Variedad y apropiadas metodologías de abordaje. • Reconocimiento del trabajo de FOPRIDEH en el tema. • FOPRIDEH cuenta con agendas y trabajo en transparencia y rendición de cuentas. • Recurso humano capacitado en diversas áreas. • *Servicios básicos de calidad brindados por los afiliados. • Muchos afiliados tienen estrategias de equidad de género que 	<ul style="list-style-type: none"> • Es por un objetivo de Plan de Nación. • 2011 año de la Seguridad Alimentaria. • Interés de la cooperación y el gobierno en los temas. • Alta participación comunitaria rural. • Es parte del Pla de Nación (PN) y Visión de País (VP). • Temática considerada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2016-2030/Naciones Unidas. • Existen fondos de la cooperación para sacar de la pobreza a 5 departamentos del corredor seco. • La estrategia de USAID orientada a la reducción de la 	<ul style="list-style-type: none"> • Salarios y beneficios no competitivos para personal. • Abordaje incorrecto del tema “Equidad de Género” en algunas ONG. • Insuficiente coordinación para compartir experiencias y lecciones aprendidas. • Falta de recursos financieros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de contraparte del gobierno a través de las exoneraciones • Fondos de contraparte exigidos • Cooperación limitada y a veces dirigida. • Existe un modelo económico totalmente excluyente. • Demagogia ante las ONG por parte del gobierno uso de las ONGs. • Marco regulatorio Fiscal y legal restringido. • Competencia de las Fundaciones e Responsabilidad Social en temas que tradicionalmente han trabajado las ONGD’s. -Vigencia de la Ley de Clasificación de

<p>pueden replicarse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contamos con política de género. • Existencia y cobertura de las ONG's. • Gestión de proyectos. • Acceso a servicios de Auditoria Social (AS) en un buen porcentaje a nivel nacional. • Presencia de afiliadas en zonas críticas como corredor seco. • Participar en espacios institucionales como en Honduras INVEST (Cuenta del Milenio). 	<p>pobreza (Desarrollo económico local).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondos Gubernamentales del programa Vida Mejor para la reducción de la pobreza y vulnerabilidad. • Insuficientes infraestructura social en el país. • -La instalación de la Misión de Apoyo contra la corrupción e impunidad en Honduras MACCIH 		<p>Documentos y Seguridad (Ley de Secretos).</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------

TEMA: DERECHOS HUMANOS			
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>-Comisión temática organizada y funcional.</p> <p>-Decisión política de la Junta Directiva para trabajar de manera constante en el marco del enfoque de Justicia.</p>	<p>-Espacios de gobierno exclusivo para trabajar en el tema (Secretaria de DDHH, CONADEH.</p> <p>-Programas de la Cooperación dedicados a la temática:</p> <p>-Convocatorias de</p>	<p>-Carecemos de un enfoque consensuado sobre DDHH y su manera de abordarlo.</p> <p>-El tema se aborda desde la perspectiva de los proyectos y</p>	<p>-La polarización sobre el enfoque de DDHH.</p> <p>-Ideologización del tema</p> <p>-Falta de coherencia en el trato de la temática por los operadores de la</p>

<p>-Experiencia relevantes en temas específicos ejemplo: -Derechos de la niñez, de la Familia, Mujer y de los trabajadores, Derechos economicos, culturales, sociales y ambientales.</p> <p>-Se cuenta con recurso humano/ profesional capacitado en el tema.</p> <p>-Se dispone de material bibliográfico en temas relacionados con DDHH para distintos niveles.</p> <p>-Experiencia en la defensa de la libertad de asociación para el sector ONGD.</p> <p>-Convenio con - CONADEH.</p> <p>-Enfoque de decrecho en todo el quehacer institucional.</p>	<p>la Unión Europea, USAID</p> <p>-Espacios interinstitucionales/ redes para incidir en el tema.</p> <p>-insertarse en la red Examen Universal (EPU) .</p> <p>-Realizar auditoria social en el cumplimiento de la política de derechos humanos.</p> <p>-Priorización del tema por la cooperación internacional.</p> <p>-Oportunidad de alianza para impulsar el tema.</p> <p>-Consortio de 4 ONGD nacionales e internacionales , desarrollando el programa de Derechos Humanos y Auditoria Social.</p> <p>-Ley de proteccion de defensores, promotores y comunicadores en derechos humanos.</p> <p>-La instalación de la Misión de Apoyo contra la corrupción e impunidad en Honduras MACCIH .</p>	<p>no en la perspectiva de un proceso.</p> <p>-Carecemos de seguimientos en las actividades que realizamos.</p> <p>-Comisión de Justicia cumple parcialmente su quehacer.</p> <p>-Dispersión de trabajo de las ONGD que trabajan en temáticas como niñez .</p> <p>-Débil capacidad de gestión por parte de la Comisión de Justicia.</p>	<p>justicia.</p> <p>-Limitaciones en el cumplimiento de obligaciones del Estado en materia de Salud, Educación entre otros.</p> <p>-Persecucion, criminalización a los defensores de derecho humanos.</p> <p>-Vigencia de la Ley de Clasificación de Documentos y Seguridad (Ley de Secretos).</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEMA: GOBERNABILIDAD DEMOCRATICA			
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>-Experiencia y capacidad de trabajo en el tema. Posicionamiento/Reconocimiento de la Federación en el tema. -El tema está incorporado en la agenda de las afiliadas. -Capacidad de ejercer incidencia a distintos niveles. -Capacidad de influir en las agendas/autoridades municipales. -FOPRIDEH forma parte de instancias o espacios institucionales por ley y o acuerdos. -Producción bibliográfica. -Dispone de metodologías para viabilizar relaciones. (Políticas y técnicas (Metodología de AS, Presupuesto Participativo, Metodología de incidencia y Ciudadana) -Proyectos suscritos y en ejecución sobre temas vinculados a la gobernabilidad. -Propuestas de la ley de ONGD en</p>	<p>-Apertura de los poderes del Estado respecto a las propuestas de FOPRIDEH. -Interés en la Cooperación en apoyar el tema. -Reconocimiento de Organizaciones afines (Redes, Asociaciones a la experiencia de FOPRIDEH en la temática). -Plataformas institucionales en las que se reconoce la participación de FOPRIDEH. -Participación de sociedad civil en temas de combate a la corrupción ha ido en aumento. -Participación en redes internacionales en temas como marco habilitante de sociedad civil. -Alianza con la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), Secretaria Derechos Humanos, Justicia , Gobernación y Descentralización. -Demanda de organizaciones de</p>	<p>-Se carece de recursos para atender las exigencias de la temática. -Falta de una estrategia de mediano y largo Plazo. -No está funcionando la Comisión de Gobernabilidad. -Polarización en las ONGD que tocan el tema de transparencia y lucha contra la corrupción.</p>	<p>-Confrontación ideológica Pre-Post del 28 de junio, repercutiendo en el País. -Inconsistencia del Gobierno. -Corrupción cada vez más profunda en las estructuras gubernamentales que contribuye a generar altos niveles de pobreza y desempleo. -Influencia del crimen organizado en la clase política y altos niveles de inseguridad -Clase política empresarial no da lectura al contexto para los cambios. -Falta de voluntad política para aprobar la política de auditoría social . -Vigencia de la Ley de Clasificación de Documentos y Seguridad (Ley de Secretos).</p>

<p>procesos de aprobación por el CN.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Somos miembros de varias alianzas. -Se cuenta con una metodología de Autoregulación validada. -Tener bien definidos los niveles de gobierno. -Contar con una Comisión de Gobernabilidad. -FOPRIDEH es miembro del Consejo Nacional Anticorrupcion -Afilidas de FOPRIDEH participan como miembros de la Alianza por la Paz y la Justicia (apj). -Experiencia en observación electoral. -FOPRIDEH es un referente temático. -Contar con una Unidad de Información y Asesoría de Sociedad Civil y la Unidad de Sevicios y Asesoría Legal(USAL). --FOPRIDEH es le evaluador nacional en tema de Transparencia y Rendición de cuentas como : Gobierno Abierto e 	<p>sociedad civil por servicios de asesoría y capacitación en la temática.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Organizaciones de base local para acompañamiento temático. -Apoyo internacional en el tema de transparencia presupuestaria y rendición de cuentas. -Realizar investigaciones de OSC para la Cooperación Internacional en tema de Entorno Habilitantes. -Presentación de la Política de Auditoria social . -La instalación de la Misión de Apoyo contra la corrupción e impunidad en Hpnduras MACCIH 		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Índice de Presupuesto Abierto.			
--------------------------------	--	--	--

2.2. Análisis del micro-ambiente

En el **contexto inmediato o microambiente** interesa atender el conjunto de actores o instituciones que se contactan o relacionan más directamente con la organización.

Beneficiarios/as: todas aquellas personas/grupos/instituciones que demandan los productos o servicios que produce la organización.

Proveedores: las personas o entidades que ponen a disposición de la organización los recursos humanos, financieros o tecnológicos, necesarios para el logro de los objetivos que se propone.

Reguladores: aquellos actores que imponen leyes, formas de legislación, reglamentos, directivas y políticas que influyen significativamente en la vida de la organización. Por ejemplo, los poderes públicos nacionales y municipales.

Competidores/colegas institucionales: otras organizaciones (públicas y privadas) que realizan actividades similares o sustitutivas de los productos o servicios que se propone cubrir la organización.

En base a la anterior conceptualización se hizo un análisis que se consigna en los siguientes cuadros

PARTICIPANTES

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
Representación institucional sectorial temática	Aplicar la estrategia de representación	- Experticia de representación -Actuar sin propuestas institucional
Gestor de recursos y servicios	Categorización de afiliadas	Capacidad de RRHH para gestionar, limitación de recursos financieros disponibles
Capacitaciones especializadas	Ofertas colectivas	-Propuestas no

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
	consensuadas	incluyentes, -Limitación de recursos, - Poca interés en los temas ofertados.
Facilitador de procesos	Fortalecer comisiones temáticas y crear nuevas, visibilizar el conocimiento generado	-Debido a la escasa comunicación la innovación no circule -Comisiones temáticas no funcionan adecuadamente.
-Comunicaciones retroalimentación	Mecanismos de comunicación para difundir las innovaciones, tener blog, periódico uso de las redes sociales y web utilizando la estrategia de comunicación institucional.	Comunicación limitada -Falta de financiamiento -Organizaciones no le dan el uso adecuado a las redes sociales. -No lograr los recursos necesarios para la implementación integral de la estrategia.
Canalizador de esfuerzos Implementar procesos innovadores, gestión del conocimiento	Crear y fortalecer alianzas institucionales (académicas, en (Zamorano, UPN, UMH, UNAH, Universidad Privada de San Pedro Sula , Católica, universidad Tecnológica de Honduras (UTH) ,Universidad de Vardebilt Universidad Cristiana (UCRISH)etc.)	-Limitados recursos para investigación. -No se le de seguimiento adecuado a los convenios. -Incumplimiento al convenio.
Sensibilización en la cultura gremial	Fortalecimiento gremial	Que el poco funcionamiento de las comisiones debilite a FOPRIDEH. -Que las demandas de las comisiones temáticas, superen la capacidad de atención.

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
		<ul style="list-style-type: none"> -Que se debilite el liderazgo de las comisiones por los cambios. -Falta de identidad gremial -Esperar de FOPRIDEH solamente la gestión de recursos. -Falta de retroalimentación en temas de interés institucional. -Poca contribución técnica financiera de las afiliadas a la Federación.

PROVEEDORES

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
Resultados/ Efectos e Impactos	Eficiencia, eficacia,	<ul style="list-style-type: none"> No disponer del RRHH requerido. -Valoración inadecuada de los resultados en temas críticos. -Que no se vea reflejado los cambios.
Transparencia, Sistema de autorregulación	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad y continuidad de la información y rendición de cuentas en afiliadas, horizontalidad en la toma de decisiones. -Aplicación del sistema de autorregulación 	<ul style="list-style-type: none"> No disponibilidad en las organizaciones a rendir cuentas por escasa cultura -No fomentar la toma de decisiones. -No darle peso a la auditoria social. -Que no exista interés por parte de las organizaciones implementar el sistema de autoregulacion. -

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
Gestión de programas y control de calidad	Implementación del sistema de monitoreo y evaluación.	-Respaldar por medio de políticas escritas los procedimientos.
Un interlocutor con alta cobertura temática y territorial. -Posicionamiento y visibilidad, --- Gerencia incluyente participativa, que impulse procesos.	Apertura, -Mayor fortalecimiento de las comisiones y crear nuevas comisiones. Dar a conocer lo que se hace y cómo se hace en forma actualizada, -Unidad de comunicación operativa, que socialice el estilo a los diversos niveles.	-Poca respuesta y consistencia institucional de FOPRIDEH desalienta interés. Que no exista un estilo gerencial incluyente y democrático.
Información oportuna sobre su membresía.	Mantener actualizado y disponible el Directorio de Afiliadas a FOPRIDEH.	Poca o insuficiente información por no disponer de RRHH y tecnología. -Que no se efectue el pago de la membresía en tiempo y forma.
Contar con un aliado o socio	Definir estrategia política de alianzas y relaciones.	Un % de la población tiene una percepción negativa de la Federación por relaciones con el gobierno.
Representación y propuesta	Crear y fortalecer alianzas institucionales (académicas, COHCIT, etc.) -Revisar la estrategia de representación .	Cuestionamiento a la representación de la sociedad civil. -Falta de visibilidad de FOPRIDEH por parte de las ONG afiliadas en los diferentes espacios de representación.

REGULADORES

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
<p>Que los planes y políticas del gobierno sean incorporados en planificación de ONGs. -Apoyo incondicional de FOPRIDEH a la descentralización desde arriba. - Que se sigan manteniendo las acciones en los lugares donde ellos no llegan. -Propuesta diferencia para el sector ONGD del Régimen Fiscal y apoyo a la URSAC para un mejor control del registro de las ONGD.</p> <p>Las municipalidades esperan recursos y ejecutorias en sus municipios. -Asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades dentro de las municipalidades a través de las MANCOMUNIDADES. -Transferencia de recursos financieros a través de FOPRIDEH para complementar proyectos y programas que ya tienen.</p>	<p>Incidir para lograr política de descentralización y lograr consensos en foro tripartito. Plantear sus propuestas basada en sus principios, planes, etc. -Incidir para la aprobación en la Ley de Descentralización y otras leyes de las que impulsan el desarrollo a nivel local. -Participar de manera propositiva en los espacios de dialogo promovidos por el Gobierno. -Incidir ante las autoridades competentes para la aprobación del Régimen Fiscal diferenciado para el sector ONGD.</p> <p>-Mayor acercamiento y alineamiento a instrumentos de planificación a largo plazo (PEDM), -Definir estrategias de trabajo con gobiernos municipales. -Facilitar , aplicar y monitorear los herramientas y mecanismo de seguimiento en la implementación de las subvenciones. - Garantizar en tiempo y forma los pagos de las subvenciones.</p>	<p>Que baje el interés y perfil en el GOH nacional y otros poderes del Estado. -Falta de voluntad política para el seguimiento de proceso</p> <p>Niveles de corrupción, clientelismo de las municipalidades. -Incumpliendo de la contraparte y ejecución por parte de las municipalidades y mancomunidades. -Falta de voluntad política para el seguimiento de proceso</p>
<p>La Secretaría de Gobernación y otras, esperan que las ONG</p>	<p>Garantizar participación con propuesta en la</p>	<p>Intención de fiscalizar, normar los recursos de</p>

<p>cumplan la normativa dictada por ellos. -Cumplimiento de la normativa vigente que regula al sector ONGD.(Ley y Reglamento de la ONGD)</p>	<p>formulación. -Incentivar a las afiliadas al cumplimiento de la Ley y Reglamento de la ONGD. -</p>	<p>las ONG, conforme a intereses, riesgo que está en proceso. -Discrecionalidad en los procesos en la aplicación de la normativa.</p>
<p>Utilizar a FOPRIDEH en su experiencia de desarrollo</p>	<p>Convenios claros y socialización de los mismos</p>	<p>Validar procesos que no sean funcionales y legítimos</p>

COMPETIDORES/COLEGAS INSTITUCIONALES

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
Coordinación y apoyo	-Elaborar y aplicar protocolo de cooperación con redes. -Definición de temas aglutinantes -Aplicar estrategia de representación	Exclusión de espacios de diálogo.
Espacio para promoción y venta de servicios.	Definir estrategia política de alianzas y relaciones	No saber interpretar el contexto y no plantear.

III. Matriz del Plan Estratégico

No 1	LÍNEA ESTRATÉGICA: Representación Política de la Federación	
OBJETIVO ESTRATEGICO : Representar y defender los intereses y propuestas de las afiliadas, en los espacios institucionales públicos y privados		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Estrategia de representación de la federación revisada, actualizada e implementada.		<p>En el año 2011, se continúa la representación en 12 espacios nacionales y regionales; A partir del 2012 se incrementa un 20%, la participación de FOPRIDEH, considerando espacios regionales y nacionales.</p> <p>-Desde el 2011, la representación de FOPRIDEH, en los diversos espacios, está basada en un liderazgo y beligerancia, expresada en la presentación de propuestas.</p> <p>-La representación de FOPRIDEH, permite a lo largo del periodo acceso a por lo menos 10 espacios que facilitan el acceso a servicios técnicos y financieros de las afiliadas.</p>

No 2	LÍNEA ESTRATÉGICA: Fortalecimiento Asociativo	
OBJETIVO ESTRATEGICO : Contribuir al fortalecimiento de las capacidades de la membresía promoviendo la asociatividad y la coordinación entre sí y otros actores sociales para una implementación efectiva de los programas de desarrollo.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Estrategia de atención especializada a afiliadas elaborada e implementada en función a sus		-A noviembre de 2011, estudio de categorización de la membresía, actualizado participativamente con los ejecutivos de las ONG.

niveles de desarrollo y crecimiento organizacional	-A noviembre de 2011, Política de fortalecimiento institucional, revisada y en vigencia.
Sistema de Formación y Asesoría para las OSC en vigencia mediante la ejecución de programas modulares especializados, según prioridades de la Estrategia de atención a afiliadas y la Política de fortalecimiento institucional para las mismas	<p>Anualmente se ejecutan un mínimo de dos programas de formación con la participación de un 60% de ONG afiliadas y un 40% de OSC y asegurando la participación de equidad de género en un promedio de 60-40.</p> <p>-A partir de 2011, el programa cubre la totalidad de sus costos y a partir de 2012, genera beneficios económicos crecientes para la sostenibilidad del sistema y de la federación.</p> <p>- A partir de 2013, un mínimo de 2 programas especializados del sistema cuentan con la certificación oficial de un centro de educación superior.</p>
Comisiones y coordinación de afiliadas han contribuido con sus propuestas la agenda de la federación y la toma de decisiones de sus órganos de gobierno	<p>-Anualmente, Comisiones de coordinación elaboran consensuada mente y ejecutan sus respectivo Programa de trabajo en coherencia con el PEI de FOPRIDEH</p> <p>- A 2011, el 30% de las comisiones de FOPRIDEH proporcionan a los órganos de gobierno propuestas políticas concertadas en temas de desarrollo para que sean incorporadas a la agenda de incidencia de la federación</p> <p>-Anualmente, ONG y Comisiones de afiliadas, temáticas y regionales, en coordinación con otros actores impulsan un mínimo de 3 iniciativas en los temas de desarrollo rural sostenible, soberanía y seguridad alimentaria, cambio climático y medio ambiente, justicia y derechos humanos entre otros apoyados por un equipo de gestión de la federación.</p> <p>-Anualmente, e iniciando con el 15% de la membresía, participa activamente en proyectos elaborados y ejecutados en consorcios de ONG y otras organizaciones afines y vinculando a dichas iniciativas un 5% de nuevas afiliadas ejecutoras</p> <p>-Anualmente comisiones de coordinación ejercen funciones de representación de la federación, en forma efectiva, en espacios institucionales.</p>
Instancia de Coordinación entre redes de ONG centroamericanas constituida y funcionando	A 2012, FOPRIDEH cuenta con un diagnóstico de las redes de ONGD en la región centroamericana y a partir de 2013, los principales representantes de las redes han definido una agenda centroamericana de prioridades temáticas y realizado el primer “Foro/Encuentro de redes de ONGD del istmo centroamericano”, con el patrocinio de organismos de integración (BCIE, SICA, PARLACEN, etc.)

	<p>-A 2014, Consorcio Centroamericano de Redes de ONGD consensua la elaboración, presentación y negociación de un proyecto regional sobre temas considerados en la agenda</p>
<p>El movimiento de las ONG apropiado de la legislación relacionada con su quehacer.</p>	<p>-Anualmente un promedio de 60 ONG se vinculan a procesos de formación sobre legislación nacional vinculada a su quehacer.</p> <p>-A 2011, 65 ONG afiliadas y otras redes de no afiliadas, participan en procesos de información y capacitación sobre la ley marco de fomento de las</p> <p>ONGD en el marco de una alianza de FOPRIDEH, Redes de ONG, Secretaría del Interior y Congreso Nacional</p> <p>-A 2012, 75% de la membresía y otras redes participa en el diseño del reglamento de la ley de fomento de ONG.</p> <p>-A 2012, 100% de membresía y otras redes es asesorada correctamente para adaptarse a la aplicación de la nueva ley marco de ONG.</p>
<p>Programas de apoyadas por estudiantes voluntarios de servicio social del sistema de educación superior.</p>	<p>-A 2012 FOPRIDEH suscribe convenio de cooperación con 2 universidades del país para canalizar las prácticas de servicio social universitario en programas de desarrollo de las ONG tales como: salud, investigación social, infraestructura básica, medio ambiente, etc. Y a partir del mismo año, un promedio de 25 ONG cuentan con el apoyo voluntario de estudiantes universitarios en áreas definidas en convenio de colaboración entre FOPRIDEH y los centros educativos</p> <p>-A 2012, FOPRIDEH formaliza el convenio de cooperación con Facultades de Derecho que participaron en el proyecto PEER/ICNL a efectos que estudiantes de derecho asesoren a ONG en cuestiones legales.</p>

COMPETIDORES/COLEGAS INSTITUCIONALES

QUE ESPERAN DE FOPRIDEH	COMO ACTUAR	FACTORES DE RIESGO
<p>Coordinación y apoyo, acompañamiento y legitimación de los procesos.</p>	<p>-Elaborar y aplicar protocolo de cooperación con redes nacionales e internacionales.</p> <p>-Definición de temas aglutinantes</p>	<p>Exclusión de espacios de diálogo.</p> <p>-Las propuestas no sean tomadas en cuenta.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -Aplicar estrategia de representación -Elaboración de planes e incidencia en redes para implementación de Leyes e iniciativas. 	
<p>Espacio para promoción y venta de servicios. Creación y aprobación del Centro de Negocios de FOPRIDEH .</p>	<ul style="list-style-type: none"> Definir estrategia política de alianzas y relaciones -Escuela de Formación y Asesoría para ONGD. -Unidad de Servicios y Asesoría Legal (USAL) -Unidad de consultorias (<u>buscar el nombre que la junta establecio</u>) 	<ul style="list-style-type: none"> No saber interpretar el contexto y no plantear. -Competencia , exceso de oferta y mejores precios por parte de otras empresas. -Limitación de recursos por parte de las ONGD.

III. Matriz del Plan Estratégico

No 1	LÍNEA ESTRATÉGICA: Representación Política de la Federación	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Representar y defender los intereses y propuestas de las afiliadas, en los espacios institucionales públicos, privados e internacionales.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Estrategia de representación de la federación revisada, actualizada e implementada.		<p>En el año 2011, se continúa la representación en 12 espacios nacionales y regionales; A partir del 2012 se incrementa un 20%, la participación de FOPRIDEH, considerando espacios regionales y nacionales.</p> <p>-Desde el 2011, la representación de FOPRIDEH, en los diversos espacios, está basada en un liderazgo y beligerancia, expresada en la presentación de propuestas.</p> <p>-La representación de FOPRIDEH, permite a lo largo del periodo acceso a por lo menos 10 espacios que facilitan el acceso a servicios técnicos y financieros de las afiliadas.</p>
Actualizada la nueva estrategia de representación de la Federación .		A Diciembre del 2016 se contará con una estrategia borrador de representación de la Federación.
Elaborado un reporte trimestral de los representantes de los diferentes espacios de FOPRIDEH.		La afiliadas de FOPRIDEH que participan en las 15 espacios de representación, rinde cuentas trimestralmente de su participación a la Junta Directiva y Comisiones Temáticas de su área de acción.

No 2	LÍNEA ESTRATÉGICA: Fortalecimiento Asociativo	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Contribuir al fortalecimiento de las capacidades de la membrecía promoviendo la asociatividad, entornos habilitantes para el sector y la coordinación entre sí y otros actores sociales para una implementación efectiva de los programas de desarrollo.		
PRODUCTOS	INDICADORES- META	
Estrategia de atención especializada a afiliadas elaborada e implementada en función a sus niveles de desarrollo y crecimiento organizacional	-A noviembre de 2011, estudio de categorización de la membrecía, actualizado participativamente con los ejecutivos de las ONG. -A noviembre de 2011, Política de fortalecimiento institucional, revisada y en vigencia.	
Sistema de Formación y Asesoría para las OSC en vigencia mediante la ejecución de programas modulares especializados, según prioridades de la Estrategia de atención a afiliadas y la Política de fortalecimiento institucional para las mismas	Anualmente se ejecutan un mínimo de dos programas de formación con la participación de un 60% de ONG afiliadas y un 40% de OSC y asegurando la participación de equidad de género en un promedio de 60-40. -A partir de 2011, el programa cubre la totalidad de sus costos y a partir de 2012, genera beneficios económicos crecientes para la sostenibilidad del sistema y de la federación. - A partir de 2013, un mínimo de 2 programas especializados del sistema cuentan con la certificación oficial de un centro de educación superior.	
Comisiones y coordinación de afiliadas han contribuido con sus propuestas la agenda de la federación y la toma de decisiones de sus órganos de gobierno	-Anualmente, Comisiones de coordinación elaboran consensuada mente y ejecutan sus respectivo Programa de trabajo en coherencia con el PEI de FOPRIDEH - A 2011, el 30% de las comisiones de FOPRIDEH proporcionan a los órganos de gobierno propuestas políticas concertadas en temas de desarrollo para que sean incorporadas a la agenda de incidencia de la federación -Anualmente, ONG y Comisiones de afiliadas, temáticas y regionales, en coordinación con otros actores impulsan un mínimo de 3 iniciativas en los temas de desarrollo rural sostenible, soberanía y seguridad alimentaria, cambio climático y medio ambiente, justicia y derechos humanos entre otros apoyados por un equipo de gestión de la federación. -Anualmente, e iniciando con el 15% de la membrecía, participa activamente en proyectos elaborados y ejecutados en consorcios de ONG y otras organizaciones afines y vinculando a dichas iniciativas	

	<p>un 5% de nuevas afiliadas ejecutoras</p> <p>-Anualmente comisiones de coordinación ejercen funciones de representación de la federación, en forma efectiva, en espacios institucionales.</p>
<p>Instancia de Coordinación entre redes de ONG centroamericanas internacionales constituida y funcionando</p>	<p>A 2012, FOPRIDEH cuenta con un diagnóstico de las redes de ONGD en la región centroamericana y a partir de 2013, los principales representantes de las redes han definido una agenda centroamericana de prioridades temáticas y realizado el primer “Foro/Encuentro de redes de ONGD del istmo centroamericano”, con el patrocinio de organismos de integración (BCIE, SICA, PARLACEN, etc.)</p> <p>-A 2014, Consorcio Centroamericano de Redes de ONGD consensua la elaboración, presentación y negociación de un proyecto regional sobre temas considerados en la agenda</p>
<p>Elaborada, revisada, socializada y aprobada la investigación sobre: Evaluación Nacional de ambientes habilitantes para las Organizaciones de Sociedad Civil.</p>	<p>A mayo del 2016 se cuenta una evaluación Nacional de ambientes habilitantes para las Organizaciones de Sociedad Civil.</p>
<p>El movimiento de las ONG apropiado de la legislación relacionada con su quehacer.</p>	<p>-Anualmente un promedio de 60 ONG se vinculan a procesos de formación sobre legislación nacional vinculada a su quehacer.</p> <p>-A 2011, 65 ONG afiliadas y otras redes de no afiliadas, participan en procesos de información y capacitación sobre la ley marco de fomento de las</p> <p>ONGD en el marco de una alianza de FOPRIDEH, Redes de ONG, Secretaría del Interior y Congreso Nacional</p> <p>-A 2012, 75% de la membresía y otras redes participa en el diseño del reglamento de la ley de fomento de ONG.</p> <p>-A 2012, 100% de membresía y otras redes es asesorada correctamente para adaptarse a la aplicación de la nueva ley marco de ONG.</p>
<p>Programas de apoyadas por estudiantes voluntarios de servicio social del sistema de educación superior.</p>	<p>-A 2012 FOPRIDEH suscribe convenio de cooperación con 2 universidades del país para canalizar las prácticas de servicio social universitario en programas de desarrollo de las ONG tales como: salud, investigación social, infraestructura básica, medio ambiente, etc. Y a partir del mismo año, un promedio de 25 ONG cuentan con el apoyo voluntario de estudiantes universitarios en</p>

	<p>áreas definidas en convenio de colaboración entre FOPRIDEH y los centros educativos</p> <p>-A 2012, FOPRIDEH formaliza el convenio de cooperación con Facultades de Derecho que participaron en el proyecto PEER/ICNL a efectos que estudiantes de derecho asesoren a ONG en cuestiones legales.</p>
Aumentada la cobertura del sistema de autorregulación incorporando nuevas organizaciones.	A noviembre del 2016 un grupo de al menos 14 OSC incorporadas al sistema de autorregulación.
Socializado e Implementado el Sistema en Línea para las OSCs nivel nacional por la SDHJGD/URSAC.	A julio del 2016 socializo e implementado el Sistema en Línea para las OSC a nivel nacional por la SDHJGD/URSAC, mediante ocho giras a nivel nacional.
Realizada una veeduría social a la implementación del Sistema en Línea para las OSC ante la SDHJGD/URSAC.	A diciembre del 2016 realizado un informe de la veeduría social al Sistema en Línea para las OSC ante la SDHJGD/URSAC.
Creada Unidad de Gestión de información de la Cooperación Internacional para las afiliadas.	A febrero del 2016 creada UGInf.
Iniciada las operaciones de la Cooperativa de FOPRIDEH.	A octubre del 2016 aprobado los estatutos de la Cooperativa de FOPRIDEH.

No 3	LÍNEA ESTRATÉGICA: Gobernabilidad Democrática y Transparencia	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Fomentar la cultura de Transparencia y Rendición de cuentas a nivel de las ONG afiliadas, las Organizaciones de Sociedad Civil y el Gobierno.		
PRODUCTOS	INDICADORES- META	
Afiliadas y Organizaciones Sociales promueven la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas para la percepción de corrupción en el país.	Al menos 30% de Afiliadas y Organizaciones de Sociedad Civil contribuyen a disminuir la percepción de la corrupción en el país (Informes, denuncias, pronunciamientos, entre otros) para promover proyectos de desarrollo integral.	
Las ONG afiliadas cuentan con un portal de transparencia propio y/o a través de la página Web de la Federación.	Al menos 30% de las ONG afiliadas cuentan con su portal de Transparencia efectivo y en funcionamiento.	
Las ONG afiliadas, redes de Sociedad Civil (mujeres, CT y Patronatos) y entidades locales con conocimientos técnicos y políticos	Al menos el 10% de ONGs afiliadas, 50% de las redes de organizaciones de Sociedad Civil y 20% de las entidades locales promueven la Transparencia a partir de la capacitación recibida de FOPRIDEH.	

Para la aplicación de instrumentos que promueven la Transparencia y Rendición de Cuentas de los recursos públicos.	
Las ONG afiliadas y Organizaciones de Sociedad Civil comprometidas en procesos participativos y representativos que contribuyan a la Gobernabilidad Democrática.	Al finalizar 2015, 30 ONGS afiliadas y 10, organizaciones y redes de la Sociedad Civil, conocen procesos de participación ciudadana: Plebiscito, Referéndum, Cabildo Abierto.
ONG con capacidad de promover e impulsar procesos de autonomía municipal en el marco del proyecto de Descentralización (USAID)	En 2011, el 60% de las afiliadas integrada en 3 comisiones regionales se capacitan en temas y proceso de autonomía municipal y a partir de 2012, promueven y facilitan eficientemente dichos procesos en coordinación con otros actores locales de desarrollo.
Mancomunidades, municipios e Instituciones Sectoriales del Estado con conocimientos básicos en materia de autonomía Municipal, Fiscal y Operativa.	Al menos un 40% de las Mancomunidades, y un 60% de los Municipios e Instituciones Sectoriales del Estado tienen conocimientos básicos en materia de autonomía Municipal, Fiscal y Operativa
ONG afiliadas, Organizaciones de Base Comunitaria saben acceder a la información pública para gestar procesos de transparencia y rendición de cuentas.	Al menos 30% de afiliadas y Organizaciones de Base Comunitaria capacitadas en métodos innovadores para acceder a la información pública.
ONG afiliadas apoyan a Organizaciones de Base Comunitaria que llevan a cabo procesos de transparencia y rendición de cuentas a Gobiernos Locales e Instituciones Sectoriales del Estado.	Al menos 30% de afiliadas contribuyen efectivamente en apoyar a Organizaciones de Base Comunitaria en procesos de transparencia y rendición de cuentas.
Desarrollado procesos de auditoría social a proyectos subvencionados por el DEE-R4.	A Diciembre del 2016 al menos 10 auditorías sociales realizadas a igual número de subvenciones en 5 departamentos contribuyendo a la transparencia en el manejo de los fondos del proyecto.
Organizaciones de Sociedad Civil han desarrollado auditoría social en temas de industrias extractivas	A diciembre de 2016 organizaciones de sociedad civil de Cedros, han desarrollado 2 ejercicios de auditoría social en 3 unidades de extracción minera.
FOPRIDEH ha fortalecido capacidades en territorio Sur para la auditoría social y rendición de cuentas.	A diciembre del 2016 en 35 municipios han realizado igual número de auditorías sociales a proyectos ejecutados e Plan de Inversión municipal (PIM).
Fortalecimiento a organizaciones de la zona sur que realizan auditoría	4 organizaciones afiliadas a FOPRIDEH y socios del Programa COSUDE se han capacitado en 2 talleres

social.	auditoria social .
El Alianza con Ciudadanía activa elaborada una propuesta de reforma electoral.	Al menos 3 de las 5 reformas propuestas han sido consideradas y aprobadas por el Congreso Nacional.

No 4	LÍNEA ESTRATÉGICA: Comunicación y Gestión del Conocimiento	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Fortalecer conocimientos, habilidades y destrezas para impulsar procesos y mecanismos de comunicación apropiados que promuevan la transferencia de aprendizajes generados en el trabajo de las afiliadas y otros sectores vinculados al desarrollo.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
FOPRIDEH fortalece su imagen institucional ante el sector de ONGs y otros sectores de la sociedad en el marco del plan de comunicación y conocimiento.		-Al 2013 plan de comunicación y conocimiento ejecutado con efectividad en un 70% y al 2015 un cumplimiento del 100%. - Imagen de FOPRIDEH posicionada como “institución inteligente” ofreciendo oportunamente en el marco de sus POAs, propuestas innovadoras a sus afiliadas.
Mecanismos de comunicación facilitan procesos de coordinación impulsados por las comisiones de afiliadas.		-Al segundo año constituida la red de comunicadores procedentes de las afiliadas y divulgando de manera oportuna periódica y efectiva el quehacer de las ONGs.
Las ONG afiliadas innovan procesos de desarrollo basados en la gestión del conocimiento		Realizadas y difundidas un partir del 2012 al menos una investigación/sistematización al año en función a los intereses del contexto nacional y particularmente de las afiliadas. -A partir del segundo año constituida al menos una alianza con el sector académico sobre temas de interés compartido que permitan introducir innovación a los procesos de desarrollo impulsados por las OGs.
Centro de capacitación virtual creado y en funcionamiento.		Al final del segundo (2012) año CCV organizado y en condiciones de funcionar, y al tercer año con una oferta de servicios de capacitación y asesoría vigente respondiendo a las OSC.

<p>Producción literaria/bibliográfica generada en los procesos de trabajo de la federación y las ONGs divulgada en forma electrónica e impresa.</p>	<p>-Anualmente a partir del 2012 el 65% de las afiliadas participan en la elaboración, del estudio de impacto y utilizan la información oportunamente en la formulación de propuestas.</p> <p>-Al año se publican por lo menos dos documentos, relacionados con los procesos de desarrollo.</p>
<p>Desarrollada 2 escuelas de auditoria social en temas de extractivas y auditoria social municipal.</p>	<p>A diciembre del 2016 han egresado al menos 60 personas como auditores sociales.</p>
<p>Realizada segunda parte de Evaluación a las OSC participantes en el Sistema de Autorregulación a OSC.</p>	<p>A Diciembre del 2016, 17 OSC han alcanzado el estándar básico establecido para incorporarse al sistema de Autorregulación de OSC.</p>
<p>Implementadas herramientas tecnológicas para el ejercicio de auditoria social y el observatorio social de la descentralización.</p>	<p>A diciembre del 2016 se utiliza en la zona sur y Cedros el Sistema de Auditoria (SAS).</p> <p>A diciembre del 2016 transferidos 100 alcaldías, 30 mancomunidades y 30 medios de comunicación información pertinente del ámbito municipal Social.</p>

No 5	LÍNEA ESTRATÉGICA: Incidencia en Políticas e Instituciones Públicas	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Mejorar la confianza ciudadana en políticas e instituciones públicas, mediante el acceso a la información, auditoría social, incidencia política, facilitación del diálogo y procesos de construcción de consenso.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Se logra incidir en la aprobación, implementación y cumplimiento de planes y leyes nacionales vinculadas al sector de ONGs0		Entre el 2011 y 2015 FOPRIDEH Incide en la aprobación o reformas de leyes y reglamentos que promuevan un entorno favorable a las ONGs (Ley de ONGs, Ley de Municipalidades, Seguridad Alimentaria y políticas sociales y otras leyes)
Organizaciones Ciudadanas cuentan con capacidades para acceso a información pública. Con énfasis en comunidades pobres y personas vulnerables.		Al menos 25 organizaciones ciudadana de municipios y comunidades pobres y/o vulnerables pueden acceder a información pública, emanada de las entidades obligadas por la LTAIP.
Fortalecidas las entidades locales en el desarrollo de los presupuestos participativos.		En al menos 10% de los municipios cuentan con presupuestos participativos funcionando.
Redes de Sociedad Civil capacitadas para participar en monitoreo social sobre proyectos sectoriales y servicios públicos		Al menos el 80% de redes de sociedad civil, capacitadas para la implementación de experiencias pilotos de auditoría social sobre políticas y proyectos en los temas sectoriales.
Fortalecida la capacidad de Monitoreo para la ejecución de políticas públicas de interés social a nivel macro.		Al menos dos Leyes de interés social han sido monitoreadas en el periodo de ejecución del Proyecto.
FOPRIDEH contribuye para que la Educación Cívica Ciudadana sea tema de estudio en el nivel primario y educación media del Sistema Educativo Nacional.		Se elabora y se presenta a la SEP, una propuesta de reforma curricular, que incluye el tema de la Educación Cívica Ciudadana.
Organizaciones sociales involucradas en procesos electorales y vigilantes de los procesos democráticos nacionales.		30% de Afiliadas y 20 Organizaciones de Sociedad Civil inciden y vigilan los procesos democráticos nacionales desde la pertinencia electoral.
Afiliadas fortalecidas e impulsando procesos de manejo de recursos naturales y la conservación de la biodiversidad a través del monitoreo		5% de afiliadas participando en comisiones temáticas e incidiendo en la formulación, monitoreo y seguimiento de LF, LGA y LOT.

de aplicación de leyes vinculadas al Tema (LF, LGA y OT).	
FOPRIDEH coadyuva en la formación en DDHH en las instituciones públicas (operadoras de justicia) para un mejor abordaje hacia la población.	El 60% de las instituciones operadoras de justicia cuentan con mejores índices de respeto a los DDHH.
PRODUCTO	INDICADOR-META
En alianza con AMHON y Secretaria de gobernación realizada Incidencia efectiva para la aprobación de la Ley de Descentralización.	<ul style="list-style-type: none"> • A mayo 2016 aprobada la Ley de Descentralización. • Elaborado el plan de Implementación de Ley de Descentralización • Elaborado el reglamento de la Ley de Descentralización.
En alianza con AMHON y Secretaria de gobernación realizada Incidencia efectiva para la aprobación de reglamento de la Ley CAM	Abril del 2016 aprobado el Reglamento de la Ley CAM. A julio del 2016 elaborados 9 manuales en la mancomunidad de MANVASEN.
Elaborado el Plan y cronograma de construcción del documento del anteproyecto Ley de Municipios.	A junio del 2016 elaborado el documento de anteproyecto de Nueva ley de Municipios.
Presentado y aprobado la propuesta del Régimen fiscal diferenciado,	A Diciembre 2016 introducido a la <u>Comisión Especial</u> del Congreso Nacional el anteproyecto del Régimen Fiscal Diferenciado.
Aprobado una propuesta de normativas administrativas en los procesos para la obtención de beneficios fiscales .	A Noviembre del 2016 aprobada por SEFIN la normativa administrativa en los procesos para la obtención de beneficios fiscales.
Aprobado un documento fiscal por parte de la DEI para las ONGD	A mayo de 2016 aprobado un documento fiscal .
Elaborado una propuesta de documento sobre la Ley marco de sociedad civil.	A Diciembre 2016 consensuada el proyecto de Ley Maco de OSC .

No 6	LÍNEA ESTRATÉGICA: Gestión de Recursos y sostenibilidad
OBJETIVO ESTRATEGICO: Procurar la sostenibilidad de los programas y sistemas gerenciales así como el costo operativo de FOPRIDEH, mediante la gestión permanente de una cartera de proyectos y la oferta de servicios generadores de ingresos, diversificada, con el apoyo del brazo financiero FINSOCIAL.	
PRODUCTOS	INDICADORES- META
Elaborado y ejecutado el Plan de sostenibilidad financiera.	Al 2015 se habrá ejecutado al menos en un 90% un plan financiero adaptado a las necesidades de la oficina central de la federación y del apoyo planificado a sus afiliada -Para el año 2015, FINSOCIAL cubre al menos un 33% del costo operativo de la Federación y tienen una cobertura de servicios financieros de al menos 30 afiliadas.
	Anualmente se desarrolla un programa de capacitaciones y asesoría auto sostenible de acuerdo a necesidades de las organizaciones.
Adaptada a la dinámica del contexto, la estrategia de consecución de fondos con organismos de cooperación externa para el desarrollo y/o alianzas con firmas consultoras internacionales.	Desde el 2011 hasta el 2015 FOPRIDEH adecua su estrategia de gestión de fondos de acuerdo a las tendencias de los organismos de la cooperación para el desarrollo y al nuevo marco institucional de país. -Durante el periodo 2011 al 2015, la Federación suscribirá al menos 10 convenios de cooperación, para apoyo de las comisiones temáticas y regionales de las filiadas. -A partir del 2011, FOPRIDEH asesora a menos un 50% de sus afiliadas que demandan gestión de fondos.
Asegurada la sostenibilidad del Observatorio Social de la Descentralización.	A diciembre del 2016, 2 grupos empresariales reservando espacios publicitarios para el mantenimiento del Observatorio Social de la Descentralización.
Creado el Centro de Negocios para la auto sostenibilidad de la Federación constituido.	A diciembre del 2016 se habrá generado un incremento de 20% por venta de servicios en relación al año 2015. A febrero de l2016 presentada una propuesta de

	venta de servicio y asesoría legal a Global Communities Honduras (CHF).
Adaptada a la dinámica del contexto, la estrategia de consecución de fondos con organismos de cooperación externa para el desarrollo y/o alianzas con firmas consultoras internacionales.	<p>-Desde el 2011 hasta el 2016 FOPRIDEH adecuara su estrategia de gestión de fondos de acuerdo a las tendencias de los organismos de la cooperación para el desarrollo y al nuevo marco institucional de país.</p> <p>-Durante el periodo 2011 al 2016, la Federación suscribirá al menos 16 convenios de cooperación, para apoyo de las comisiones temáticas y regionales de las filiadas.</p> <p>-A partir del 2011-2016, FOPRIDEH asesora a menos un 50% de sus afiliadas que demandan gestión de fondos.</p>
Apoyo logístico a proyectos administrados a organizaciones internacionales.	A diciembre de 2016, al menos dos proyectos de servicios de logística administrados a la cooperación internacional.

No 7	LÍNEA ESTRATÉGICA: Gestión Administrativa de la oficina central de la federación	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Manejar eficiente y eficazmente, los recursos financieros y humanos de la oficina central de la Federación.		
PRODUCTOS	INDICADORES- META	
Garantizada la administración de la cartera de proyectos según convenios, inversiones en FINSOCIAL, Ingresos de la afiliadas y otros recursos.	<ul style="list-style-type: none"> - Durante el periodo de ejecución del plan todos los proyectos aprobados contribuyen a los costos operativos para la oficina central de la federación y las afiliadas. -En el periodo 2011 a 2016 cumplido en un 100% la presentación en tiempo y forma de los informes financieros para los donantes. -Durante el periodo 2011- 2016 100% de las auditorias a los recursos presentan razonablemente el manejo de los mismos (Sin salvedades). -Anualmente la Federación recibe el 100% de los dividendos por inversiones en FINSOCIAL. -Anualmente 80% de las afiliadas a la Federación pagan su membresía. 	
Elaborado y ejecutado un Plan de Desarrollo de Recursos Humanos adaptado a las necesidades de la oficina central de la Federación.	<ul style="list-style-type: none"> -En el 2011, el plan de desarrollo de Recursos Humanos elaborado en función del 100% de las necesidades priorizadas. - Para el 2016 se ha ejecutado un 100% del plan de desarrollo de Recursos (año 1 10%, año 2, 3 y 4 25% y 15% año 5). - El 100% del financiamiento del plan se hará con recursos de los proyectos aprobados y aportes solidarios de otras instituciones. 	
Implementado sistema de gestión administrativa financiero operativo.	A octubre 2016 validado el sistema de gestión administrativa financiero operativo.	
Implementado el Plan de Seguridad de FOPRIDEH.	A diciembre del 2016 implementado el 30% del Plan de Seguridad de FOPRIDEH.	

No 8	LÍNEA ESTRATÉGICA: Medio Ambiente: Cambio Climático, Áreas Protegidas y extractivas	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Incorporar en la gestión de la Federación y las organizaciones afiliadas, las políticas internacionales y nacionales referentes al cambio climático, protección del ambiente y gestión para la reducción del riesgo.		
PRODUCTOS	INDICADORES- META	
Incorporadas medidas relativas al cambio climático en los planes, políticas y estrategias institucionales.	<p>A diciembre de 2016, la Federación cuenta con una estrategia institucional sobre el combate al cambio climático aprobada e incorporada en sus planes operativos la variable de Cambio Climático.</p> <p>A diciembre de 2016, la Federación dispone de un plan de sensibilización y educación con respecto a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana; tanto para su personal como para sus organizaciones afiliadas.</p>	
Diseñada una estrategia para la Promoción del uso sostenible de recursos naturales elaborada con la Comisión de Áreas Protegidas.	A octubre de 2016, la Comisión de Área Protegidas presenta un primer borrador la estrategia sobre promoción del uso sostenible de recursos naturales y la formulación de al menos un proyecto sobre esta temática en su zona de influencia.	
Elaborado al menos un proyecto en consorcio con las afiliadas en tema de ambiente.	A diciembre 2016 aprobado al menos un proyecto en tema de ambiente en consorcio con afiliadas de FOPRIDEH.	
Realizado un taller con afiliadas de FOPRIDEH sobre cambio climático.	A Diciembre del 2016 efectuado un taller para las afiliadas de FOPRIDEH sobre cambio climático.	
Creada la mesa Nacional de Extractivas y Ambiente por parte de afiliadas de FOPRIDEH.	<p>A Junio del 2016 conformada la Mesa Nacional de Extractivas con al menos 6 afiliadas de FOPRIDEH.</p> <p>Aprobado un plan de trabajo por los miembros de la mesa de Extractivas/Ambiente.</p>	
Actualizar el plan de trabajo de la Comisión de Áreas Protegidas en función a los nuevos instrumentos políticos internacionales y nacionales.	A diciembre del 2016 la Comisión de Áreas Protegidas cuenta con un plan de trabajo actualizado.	
Implementado el modelo localising EITI a través de afiliadas de FOPRIDEH y otras OSC en el municipio de Cedros.	A Diciembre 2016 elaborado el primer piloto de la EITI-Regional con participación de afiliadas y otras OSC del municipio de CEDROS.	

No 9	LÍNEA ESTRATÉGICA: Prevención de violencia, cultura de paz y seguridad ciudadana	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Fortalecer las capacidades de las afiliadas de FOPRIDEH en la adopción de buenas prácticas en temas de prevención de violencia y cultura de paz.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Elaborado un manual sobre el tema de Cultura de Paz		A diciembre de 2016 aprobado el borrador del manual sobre el tema de cultura de paz.
A través de la Escuela de Formación y Asesoría de FOPRIDEH un Curso en Prevención de violencia, cultura de paz y derecho humanos.		A octubre del 2016 elaborado un borrador curricular del Curso en Prevención de violencia y cultura de paz, derecho humanos. A diciembre del 2016 aprobada Curso en Prevención de violencia y cultura de paz, derecho humanos.
Aprobada la Metodología: Comité revitalización (CAP) para sociedad civil.		A noviembre 2016 adaptada la versión amigable de la metodología CAP. A diciembre del 2016 desarrollado un taller a afiliadas de FOPRIDEH sobre la metodología CAP.
Aceptadas las subvenciones al menos 10 proyectos orientados en Seguridad Ciudadana en prevención de Delito a Jóvenes.		A diciembre del 2016 monitoreados la ejecución de al menos 10 proyectos en Seguridad Ciudadana orientados en la prevención de Delito en Jóvenes.
Presentada la propuesta ante la Comisión Interinstitucional del Estado para agregar un capítulo dentro de la nueva Ley de Municipios sobre el Prevención de Violencia Y cultura de paz.		A junio 2016 incluida el en el anteproyecto de la Ley de municipios el capítulo de Prevención de Violencia y Cultura de Paz.
Realizadas 10 experiencias municipales en prevención de violencia.		A diciembre de 2016 al menos 10 proyectos de prevención de violencia ejecutados en cinco mancomunidades.

No 10	LÍNEA ESTRATÉGICA: Acceso a la justicia y Combate a la Corrupción	
OBJETIVO ESTRATEGICO: Promover la participación activa de la Federación y sus organizaciones afiliadas en los espacios de discusión y acción pública referentes al acceso a la justicia y al fortalecimiento institucional nacional.		
PRODUCTOS		INDICADORES- META
Desarrollado un proceso de capacitación y motivación a nivel nacional entre sociedad civil sobre el convenio entre Honduras y la OEA : Misión de Apoyo Contra la Corrupción y la impunidad en Honduras (MACCIH)	A junio del 2016 al menos 20 afiliadas de FOPRIDEH han analizado el convenio entre Honduras y la OEA : Misión de Apoyo Contra la Corrupción y la impunidad en Honduras (MACCIH)	
Realizado un proceso de veeduría social (vigilancia ciudadana) por las afiliadas de FOPRIDEH y otras OSCs sobre la implementación y cumplimiento del convenio de la MACCIH.	A diciembre 2016 se han elaborado un informe sobre la implementación/ cumplimiento del convenio de la misión de la MACCIH. A diciembre del 2016 se han facilitado al menos de 20 notas relevantes sobre la implementación del convenio de la MACCIH.	
Creados espacios de diálogos y concertación en Zona Centro y Sur que influyen activamente ante las autoridades de Gobierno en tema de acceso a la justicia.	A diciembre del 2016 se ha realizado al menos un espacio de diálogo con Gobierno en tema de acceso a la justicia.	
Fortalecida las alianzas estratégicas entre el sector público, sector privado y OSC para el abordaje del tema de acceso de justicia y justicia restaurativa.	A junio 2016 elaborada una propuesta sobre acceso a justicia y justicia restaurativa con participación de afiliadas con presencia en la zona sur.	
Organizaciones afiliadas y otras OSCs capacitadas sobre Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	A octubre de 2016 se han capacitado al menos 100 personas provenientes de las organizaciones afiliadas y otras OSCs sobre el derecho a la información pública.	
Seguimiento a los oficiales de transparencia de las municipalidades en relación al acceso a la información pública de grupos vulnerables.	A diciembre de 2016 monitoreadas al menos 20 municipalidades que recibieron apoyo del proyecto del Banco Mundial.	

IV. Planificación Estratégica Financiera

4.1. Lineamientos para la planificación financiera

Como antecedentes vale citar que en el Plan Estratégico 2004 – 2011 se trabajó bajo el enfoque de la sostenibilidad financiera como un eje transversal a todos los componentes de dicho Plan.

En el presente Plan Estratégico 2011 – 2015, se concibe a la planificación estratégica financiera como un componente concreto con acciones específicas, que denotan una evolución de la sostenibilidad hacia la estructuración completa, como un medio para lograr una mayor eficiencia en el esfuerzo de crecimiento organizacional de FOPRIDEH, asegurando de esta manera, un camino concreto hacia la sostenibilidad financiera como pilar de la continuidad de la Federación.

Igualmente como política orientadora de este componente y su correspondiente objetivo estratégico específico se retoma lo que estableció el Plan anterior, en el sentido que “Los programas y proyectos de la Federación deben contribuir a la sostenibilidad institucional”.

El objetivo 5 busca concretarse en los siguientes productos:

- A. Se ha logrado la Sostenibilidad financiera del área de comunicación e información de la Federación
- B. FOPRIDEH dispone de recursos financieros para sostener sus costos operativos.
- C. La Federación cuenta con la capacidad para contribuir a la búsqueda de recursos financieros de sus afiliadas
- D. La Federación cuenta con una estrategia de consecución de fondos con organismos de cooperación financiera.

Los recursos con los cuales opera la Federación se clasifican en tres tipos:

- *Los costos directos de los proyectos*; los cuales son los recursos financieros que capta de la cooperación internacional para la ejecución de proyectos con las poblaciones metas a las que dirige su acción

- *Los costos indirectos de los programas y proyectos*; que son los recursos financieros que capta de la cooperación internacional para financiar su estructura institucional permanente que contribuye a la ejecución de programas y proyectos.
- *Los ingresos financieros propios* generados por la prestación de servicios diversos, la ejecución de contratos comerciales, las contribuciones de sus organizaciones afiliadas, rendimientos financieros, etc., considerado como el capital propio de la Federación.

En el actual Plan Estratégico 2011 – 2015 se plantea una mayor prioridad para el desarrollo de una capacidad mayor en la generación de recursos propios, en vista de la inestabilidad de las otras 2 fuentes de recursos.

Por lo tanto, se deberá continuar y optimizar la *estrategia de captación y administración de recursos*, que pueda dar continuidad a las acciones de la Federación en el largo plazo.

Finalmente, se establece la necesidad de actualizar el “*Plan de Procuración de Recursos Financieros 2009 – 2012*”, cuando finalice en diciembre del año 2012, como elemento adicional y complementario de este Plan.

4.2. La proyección financiera

La proyección financiera de costos para el año 1 del Plan asciende a L 32, 537,906, equivalentes a US\$ 1721,582, según se aprecia en el cuadro siguiente.

La proyección acumulada o total de los costos para los cinco años del Plan Estratégico 2011 - 2015, asciende a L 72, 369,560 o US\$ 3, 829,077, a una tasa de cambio oficial de L18.8951/US\$.

En tanto que la proyección de fondos a gestionar, de acuerdo al componente estratégico 6. *Gestión de Recursos y Sostenibilidad*, se muestra en el cuadro posterior y asciende a un gran total para los 5 años del Plan Estratégico de L 33701,051, equivalentes a US\$ 1, 783,587, clasificados por cada componente estratégico y propuesta a gestionar.

Plan Estratégico Financiero 2011 - 2015

Resumen

No	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Fondos Totales			Porcentaje Fondo Total
		<i>Fondos con Convenio</i>	<i>Fondos por Gestionar</i>	<i>Total</i>	
1	Objetivo estratégico 1. Representación Política de la Federación	652.133,8	403.852,4	1.055.986,2	1%
2	Objetivo estratégico 2. Fortalecimiento Asociativo	16.475.650,3	31.692.812,7	48.168.463,0	34%
3	Objetivo estratégico 3. Gobernabilidad Democrática y Transparencia	17.798.739,9	10.001.213,9	27.799.953,8	19%
4	Objetivo estratégico 4. Comunicación y Gestión del Conocimiento	3.606.151,4	1.818.227,3	5.424.378,7	4%
5	Objetivo estratégico 5. Incidencia en Políticas e Instituciones Públicas	20.259.612,6	5.764.500,0	26.024.112,6	18%
6	Objetivo estratégico 6. Gestión de Recursos y sostenibilidad	4.467.185,3	12.336.725,9	16.803.911,2	12%
7	Objetivo estratégico 7. Gestión Administrativa	12.877.156,9	4.995.298,8	17.872.455,7	12%
Totales		76.136.630,3	67.012.630,8	143.149.261,2	100,0%